

科學園區性別平等工作概況調查表

資料調查時間：中華民國115年07月

各位事業單位夥伴，您好：

本調查是為了解各園區事業單位有關《性別平等工作法》目前之實施情形，以及人工智慧發展與運作在各事業單位性平政策之協助。科學園區管理局於115年07月以園區所有事業單位作為調查對象，辦理「性別平等工作概況調查」，煩請依據貴單位(公司)或各廠區之現行實際狀況進行填寫。

本調查之分析結果僅作為科學園區管理局辦理性別平等統計相關分析及業務之使用。事業單位個別資料不會對外公開，請您依貴單位(公司)實際情形進行填寫。填寫過程如有需要協助之處，請洽執行或委託單位：

執行單位

國家科學及技術委員會南部科學園區管理局

聯絡人：陳虹勻專員

連絡電話：06-5051001分機2340

填寫電子問卷如有相關問題，請洽：

委託單位：財團法人中國生產力中心

聯絡人：林品好 / 張鈞淦

連絡電話：02-2698-2989 分機 03384 / 02814

電子郵件：03384@cpc.tw/02814@cpc.tw

您的意見回饋與參與，是國內科學園區整體推動職場性別平權的動力，誠摯地感謝您的協助。

敬祝 平安健康快樂

南部科學園區管理局 敬啟

壹、一般概況

1、貴單位(公司)名稱：_____

2、貴單位(公司)代表人性別：☐女性 ☐男性 ☐其他

3、 3.1填表人姓名：_____

3.2填表人連絡電話：_____

3.3填表人 E-mail：_____

4、填寫單位所在園區：

竹科 (☐新竹園區 ☐竹南園區 ☐銅鑼園區 ☐龍潭園區 ☐宜蘭園區 ☐生醫園區)

中科 (☐台中園區 ☐虎尾園區 ☐二林園區 ☐中興園區 ☐后里園區)

南科 (☐臺南園區 ☐高雄園區 ☐橋頭園區 ☐楠梓園區 ☐嘉義園區 ☐屏東園區)。

5、貴單位(公司)目前員工人數：_____人

(請依各廠/園區員工數填寫，並以114年12月31日勞工保險投保人數為依據)

貳、僱用管理概況

1、請問貴單位(公司)對以下類別之性別分布情形？(以114年12月31日之狀況填寫)

類別	女性人數	男性人數
1.1董事會(含董、監事)		

1.2身心障礙者		
----------	--	--

2、請問貴單位(公司)各職級性別薪酬比率?

項目別	女性	男性
填寫範例	1	1.1
2.1經理級以上主管(高階主管)		
2.2管理職(中階主管)		
2.3一般職員		
註： 1. 以員工於114年平均年薪計算標準，包含所有固定發給之薪資、獎金、福利、加班費及其他補貼等，不含約聘/工讀/董事等資料。 2. 薪酬比率=男性平均薪酬/女性平均薪酬。		

3、上述女男薪酬比有差異時，原因為何：

- ☐工作性質差異
☐年資差異
☐職位高低
☐學歷與經歷
☐其他：_____

4、貴單位(公司)是否依勞動部「事業單位同工同酬自我檢核表」定期檢視薪資差異問題？

- ☐每年檢視
☐偶爾進行、不定期
☐尚未執行
☐其他：_____

5、貴單位(公司)是否設有性別平等相關之 KPI (關鍵績效指標)或具體管理目標？

- ☐有，(如女性主管比例、薪資差距改善率等)(請繼續回答下一題)
☐有，推動方向但未訂定具體 KPI
☐沒有，相關指標或目標管理

5.1承上，若設有具體 KPI，請說明：

6、請問貴單位(公司)於114年度職級晉升之員工中，女性員工人數及占比(%)為何？(若無請填0)

女性員工人數_____人、占比：_____%

參、性騷擾防治概況

1、請問貴單位(公司)有沒有訂定「申訴管道」或「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」？

(性別平等工作法第13條第1項第1款：僱用受僱者10人以上未達30人者，應訂定申訴管道，並在工作場所公開揭示。第2款：僱用受僱者30人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範，並在工作場所公開揭示。)

☐有訂定 (請填答1.1~1.6)

1.1有訂定「申訴管道」或「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」

項目	有	沒有
請問貴單位(公司)所在園區有沒有在工作場所公開揭示(公告)	☐	☐
請問貴單位(公司)所在園區有沒有實施相關	☐	☐

性別平等的教育訓練		
-----------	--	--

1.2請問貴單位(公司)如有實施相關性別平等教育訓練，請問有開立那些相關課程？(可複選)

- ☐初階課程(如性別平等意識與知能，性騷擾概念樣態及申訴諮詢管道，被害人協助及權益保障及性騷擾防治教育)
- ☐進階課程(性平三法之認識及事件處理，性騷擾之申訴及處理機制，性別敏感度及防治處理)
- ☐其他：_____

1.3請問貴單位(公司)訂定之性騷擾申訴處理機制或管道為何？

項目	有	沒有
設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	☐	☐
組成申訴處理委員會	☐	☐
直接向雇主或主管申訴	☐	☐

1.4請問貴單位(公司)所在園區之廠場最近一年(114年1月1日至114年12月31日)內是否發生員工申訴性騷擾事件？

- ☐ 是
- ☐ 否

1.4.1申訴案件數量(請填寫件數)

總件數_____件、女性提出_____件、男性提出_____件

1.4.2承上題，該申訴事件之「被申訴對象」是？(請填寫件數)

- 1.主管_____件
- 2.下屬_____件
- 3.同事_____件
- 4.共同作業或業務往來之人員_____件
- 5.其他人員_____件。

1.5該事件之後有哪些相關的糾正或補救措施？(可複選)

- ☐調離工作 ☐懲處 ☐提供轉介諮商 ☐其他：_____

1.6該事件之後，貴單位(公司)有哪些改善及防治措施？(可複選)

- ☐強化法令宣導 ☐進行教育訓練 ☐提供多元申訴管道 ☐其他：_____

☐沒有訂定(請填答 2.1~2.2)

2.1沒有訂定「申訴管道」或「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」的主要原因

- ☐法律無強制設立(僱用員工未滿10人)
- ☐單位(公司)自行訂定管理辦法
- ☐單位(公司)員工都是單一性別(全部女性或男性)
- ☐不知道有此規定
- ☐其他：_____

2.2請問貴單位(公司)如有實施相關性別平等教育訓練，請問有開立那些相關課程？(可複選)

- ☐初階課程(如性別平等意識與知能，性騷擾概念樣態及申訴諮詢管道，被害人協助及權益保障及性騷擾防治教育)
- ☐進階課程(性平三法之認識及事件處理，性騷擾之申訴及處理機制，性別敏感度及防治處理)
- ☐其他：_____

肆、友善性別職場

1、公司政策與執行

	非常同意	同意	無意見	不同意	非常不同意
貴單位(公司)有明確的性別平等政策？	☐	☐	☐	☐	☐
貴單位(公司)有定期宣導性別平等相關議題？	☐	☐	☐	☐	☐
貴單位(公司)有提供彈性的工作安排，以協助員工兼顧家庭責任？	☐	☐	☐	☐	☐

2、工作環境與文化

	非常同意	同意	無意見	不同意	非常不同意
貴單位(公司)內部沒有任何性別刻板印象或歧視的言行？	☐	☐	☐	☐	☐
貴單位(公司)不同性別的員工在會議中都有平等的發言機會？	☐	☐	☐	☐	☐
貴單位(公司)管理階層會積極促進性別多元化？	☐	☐	☐	☐	☐
貴單位(公司)有將性別主流化政策結合在工作環境之改善中？	☐	☐	☐	☐	☐

3、貴單位(公司)是否有建置及使用人工智慧系統？

☐是

☐否

3.1 請問使用於哪些項目？

3.2 請問貴單位(公司)是否提供使用者(如應徵者)有關 AI 系統決策依據與數據來源的資訊？

☐是，有提供簡易可理解之資訊說明

☐是，但資訊技術性強，不易理解

☐否，請繼續回答下一題

3.3 若否，請問原因為何？

3.4 貴單位(公司)是否在運用 AI 工具(如履歷篩選、語音面試分析)前，有進行過與性別偏見或歧視風險有關的審查與測試？

☐是，並有審查機制或第三方稽核

☐有，進行內部測試，但未正式檢驗

☐無，進行任何相關測試

3.5 針對 AI 應用或數位化過程中可能導致之性別歧視風險，貴單位(公司)是否設有預防與處理機制？

☐有具體政策及申訴管道

☐正在研議相關機制

☐無相關制度

☐不清楚

3.6 貴單位(公司)是否已在 AI 導入或數位轉型相關策略中，納入性別平等的具體行動計

畫？

- ☐有完整計畫並執行中
- ☐計畫中尚未執行
- ☐尚未規劃
- ☐不適用/未導入 AI 應用

3.7貴單位(公司)在運用 AI 系統決策或技術研發團隊中，女性人員的參與比率為何？

- ☐占比達30%以上
- ☐介於10%-30%之間
- ☐低於10%
- ☐無相關團隊／外包開發
- ☐不清楚

4、貴單位(公司)近一年是否有辦理多元共融相關的教育訓練或活動？(可複選)

- ☐多元與共融內涵培訓課程(如 DEI 課程)
- ☐多元共融領導力工作坊
- ☐多元性別平等或反歧視教育訓練
- ☐女性職涯規劃的支持性訓練(如導師工作坊)
- ☐沒有舉辦
- ☐其他：_____

5、請問貴單位(公司)所在園區之廠場最近一年申請減少、調整工時的比例、育嬰留停及復職、家庭照顧假的女男人數及比例？(若無請填0)

申請項目		女性人數	男性人數
5.1育嬰留停			
5.2 育嬰 留停	5.2.1應復職		
	5.2.1實際復職		
5.3減少工作時間			
5.4調整工作時間			
5.5家庭照顧假			

5.6 家庭照顧假平均日數：女性_____日，男性_____日(若無請填0)

註：家庭照顧假平均日數=家庭照顧假日數/申請人數。

5.7貴單位(公司)是否有提供育兒津貼？

- ☐是
- ☐否

5.8貴單位(公司)是否有協助育嬰留停員工順利復職的制度？(可複選)

- ☐提供回職前職能再訓練
- ☐調整工時或工作內容
- ☐輔導與導師制度
- ☐無
- ☐其他：_____

6、請問貴單位(公司)所在園區之廠場有沒有設置性別友善廁所？

註：「性別友善廁所」係指無性別檢查之公廁，不以傳統女廁或男廁為標示，而是為無論女性、男性、中性或跨性別等多元性別者都能自在使用之廁所。

- ☐有
- ☐沒有
- ☐規劃中。

7、請問貴單位(公司)所在園區之廠場是否提供除了性別友善廁所外之「性別友善設施或措施」？

- ☐有(請再回答7.1題)
- ☐沒有
- ☐規劃中(請再回答7.2題)

7.1承上題，若已有其他措施，請具體說明：(可複選)

- ☐懷孕員工專屬停車位
- ☐友善女性生理期需求措施
- ☐優於法令假別：_____ (請簡述)
- ☐其他：_____

7.2承上題，若相關措施尚在規劃中，請分別說明是哪些設施或措施，並預計在何年(民國)完成？

8、貴單位(公司)是否將性別相關統計納入內部管理或對外揭露(如永續報告書)？

- ☐有對外公布並附指標(如 ESG 報告)
- ☐僅內部追蹤使用
- ☐完全未統計
- ☐不清楚。

9、請問對管理局是否有那些相關的性別平等政策之建議或需要提供的協助？

問卷結束，感謝您的填寫！