



科技部南部科學工業園區管理局
性別工作平等暨就業歧視宣導

108年9月

性別工作平等宣導

《職業不分性別》

◦ 【規定】性別工作平等法第7條~第11條

不得因性別或性傾向而有差別待遇

1. 招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷
2. 提供教育、訓練或其他類似活動
3. 舉辦或提供各項福利措施
4. 薪資之給付
5. 退休、資遣、離職及解僱

【罰則】性別工作平等法第38-1條

處新臺幣**30**萬元以上、**150**萬元以下罰鍰

【宣導短片網址連結】

打破框架 勇往直前：<https://youtu.be/sJUtpgEyyYo>

就業平等宣導

《禁止就業歧視》

【規定】就業服務法第5條第1項

為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、**出生地**、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視；其他法律有明文規定者，從其規定。

【罰則】就業服務法第65條第1項

處新臺幣**30**萬元以上、**150**萬元以下罰鍰

【宣導短片網址連結】

出生地歧視篇：<https://youtu.be/NX0MsIRbZ78>

就業歧視：<https://youtu.be/96IR-0-CcEU>

性騷擾防治宣導

如果您是員工，在執行職務時遭受性騷擾

向雇主(人資部門)請求協助及調查

【規定】性別工作平等法第13條

雇主應防治性騷擾行生。...

雇主於知悉前條性騷擾之情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施。

雇主若未處理，可洽南科管理局勞資科申訴。

電話：06-5051001

備註：影片來源為新北市勞工局，相關影片中之申訴專線請改洽南科管理局勞資科。

【宣導影片網址連結】

<https://www.youtube.com/watch?v=DbZJ4-nq2-w>

家務分工宣導

做家事不再侷限於一般傳統刻板印象中的女性，願意分擔家事的男人是重視性別平等的具體表現。

性別平等，從你我做起

【宣導影片網址連結】

<https://youtu.be/0IDWEzXXZsE>

行政院
Executive Yuan

性別平等 從你我做起

性別平等好觀念 家事分擔一起來！



更多資訊請上行政院性別平等會 <http://www.gec.ey.gov.tw>

廣告

只要性別齊視
不要性別歧視



南科管理局
關心您

