

## 人力資本調查

依據行政院人事行政局92年12月30日函送之「公務人力資本衡量方法」，本局於93年8月30日至9月8日期間進行人力資本問卷調查工作，調查結果顯示，本局目前組織優勢為：

- 員工樂意經由工作輪調學習新的工作技能及運用電腦或透過網路獲得學習訊息或工作上所需的資料。
- 員工普遍具有高度敬業程度及工作投入度，願意為了做好所擔任的工作全力以赴。
- 員工普遍能展現積極的學習作為來達成工作要求。
- 員工普遍願意接受新的工作挑戰。
- 以身為服務機關的一分子為榮。
- 在未來三年內願意繼續在本局服務。

## 公務人力管理

### ■ 年齡統計

本局人員普遍年輕化，年齡集中在30歲至39歲之間，是一個年輕有活力、有衝勁的團隊。

### ■ 學歷統計

本局大約半數人員擁有碩士以上學歷，大學以上合計92%。

### ■ 考試統計

本局大約72%之人員係公務人員高等考試或相當等級之特考及格。

